



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

เทศบาลตำบลหนองใหญ่

อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



ประกาศเทศบาลตำบลหนองใหญ่
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๙

(นายกมล เลิศประเสริฐเวช)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวโสภาวดี นาวิอุปถัมภ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



คำสั่ง เทศบาลตำบลหนองใหญ่
ที่ ๗๕/๒๕๖๐

เรื่อง การจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงสั่งให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในตำแหน่งต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ แบบท้ายคำสั่งฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๕

(นายกมล เลิศประเสริฐเวช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวโสภาวดี นาวิอุปถัมภ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณ และคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองใหญ่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองใหญ่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองใหญ่ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองใหญ่

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองใหญ่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองใหญ่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่ม และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพ ปัญหาในพื้นที่ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้ เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงาน ที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ ในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลัง ให้ปรับเปลี่ยนไปตาม ทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของ บางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressuer เป็นการนำประเด็น ค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความ รับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับ ชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงาน เป็นไปอย่างประหยัดและมี ประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผลิตจะมี ผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละ ส่วนราชการ จะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยน

ลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการ และเวลาที่ใช้มากกว่า โดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้ทรัพยากรกำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการ จะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลัง ที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคต มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีก ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอหนองใหญ่ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กร ในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกัน น่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลตำบลหนองใหญ่มีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

“...ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผน และกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาวและกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการและสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “...ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง...” หรือคติพจน์ประจำชาติ “..มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน...” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม...” ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ถัดจากนี้ไป มีจำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ ยุทธศาสตร์หลักที่ คสช. ยึดถือเป็นแนวทางในปัจจุบัน มีทั้งหมด ๙ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
๘. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก

๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความซื่อสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จัดดำรงอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อจำเป็นมีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยมีภูมิคุ้มกัน
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
วิสัยทัศน์ : “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” มีจำนวน ๑๐ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
๒. การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
๔. การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๕. การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
๖. การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
๗. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
๘. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
๙. การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
๑๐. ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๑.๔ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก

วิสัยทัศน์ : ฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมสีเขียวชั้นนำในอาเซียน ฐานการผลิตและจำหน่ายผลไม้ ประมง และปศุสัตว์ เพื่อการส่งออก แหล่งท่องเที่ยวชายทะเลนานาชาติ เชนิเวศ เชนเกษตร เชนสุขภาพและการท่องเที่ยวโดยชุมชน พื้นที่เศรษฐกิจใหม่ชายแดนเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน และประตูสู่เศรษฐกิจโลก”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยกระดับการพัฒนากลุ่มอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและระยองให้เป็นฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมสีเขียวชั้นนำในอาเซียน
๒. การพัฒนา การผลิตอาหารและสินค้าเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐาน มีความทันสมัยและเป็นสากล เพื่อให้เป็นฐานการผลิตและจำหน่ายผลไม้ ประมง และปศุสัตว์ เพื่อการส่งออก
๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวชายทะเลนานาชาติ เชนิเวศ เชนเกษตร เชนสุขภาพ และการท่องเที่ยวโดยชุมชน

๔. พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจบริเวณชายแดนให้เป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

๕. ปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความหลากหลาย อุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติ และมีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดความสมดุลต่อระบบนิเวศ

๑.๕ แผนพัฒนาจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมสะอาด แหล่งท่องเที่ยวนานาชาติ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย ประตูสู่เศรษฐกิจโลก สังคมแห่งการเรียนรู้และมีภูมิคุ้มกัน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นฐานการพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน”

มียุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมอุตสาหกรรมให้มีการใช้เทคโนโลยีสะอาดในการผลิต เพื่อให้สิ่งแวดล้อมโตรม
๒. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว สินค้า และบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายและมาตรฐานสากล
๓. พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพ มูลค่า และความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น
๔. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและผังเมืองรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล โดยประชาชนมีส่วนร่วม
๖. พัฒนาคนและชุมชนให้มีคุณภาพ โดยการจัดบริการสังคมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

มียุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ดังนี้

วิสัยทัศน์อำเภอ

“ หนองใหญ่น่าอยู่ มุ่งสู่คุณภาพชีวิต แหล่งผลิตเกษตรกรรม”

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. พัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
๓. สร้างดุลยภาพความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาดินแดนเกษตรกรรม

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ /มาตรฐาน
๒. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิต /ทรัพย์สิน /ปลอดภัยจากพิษภัยของยาเสพติด/อบายมุข
๓. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
๔. เกษตรกรมีน้ำใช้ในการเกษตรอย่างพอเพียง และยั่งยืน
๕. ส่งเสริมและเป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของส่วนราชการมีการบริหารจัดการการแก้ไขปัญหาของประชาชน
๒. ร้อยละของประชาชนในเขตอำเภอหนองใหญ่ได้รับการบริการขั้นพื้นฐาน ครบทุกหลังคาเรือน
๓. ร้อยละของสัดส่วนผู้ติดยาเสพติดต่อประชากร ๑,๐๐๐ คน
๔. จำนวนคดีอาชญากรรมลดลง ร้อยละ ๕
๕. จำนวนอุบัติเหตุในพื้นที่ลดลง ร้อยละ ๕
๖. ร้อยละของเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๗. ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
๘. รายได้ของเกษตรกรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
๙. รายจ่ายของเกษตรกรลดลง ร้อยละ ๑๐
๑๐. พื้นที่เพาะปลูกแหล่งพลังงานทดแทน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่เพาะปลูกในปัจจุบัน

กลยุทธ์

๑. มีการพัฒนาศักยภาพคน /ชุมชน
๒. พัฒนาระบบการให้บริการ ลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
๓. การบังคับใช้กฎหมายและมาตรการทางสังคมควบคุมกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน
๔. ใช้มาตรการทางสังคม มาตรการทางกฎหมายในการป้องกัน พันธุ์ผู้ติดยาเสพติด
๕. พัฒนาประสิทธิภาพ ให้ความรู้ ความเข้าใจด้านการรักษาความปลอดภัยให้กับประชาชน
๖. พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของรัฐวิสาหกิจชุมชน
๗. พัฒนาขีดความสามารถของเกษตรกร
๘. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการผลิตและสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน
๙. ส่งเสริมและพัฒนามูลค่าสินค้าหรือผลผลิตทางการเกษตรที่นำไปผลิตเป็นพลังงานทดแทน
๑๐. พัฒนาอนุรักษ์ พันธุ์ ป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นแหล่งน้ำต้นทุน

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการประสานความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน สู่การเป็นเมืองท่องเที่ยวครบวงจรที่ได้มาตรฐานสากล และพัฒนาเศรษฐกิจ การศึกษา กีฬา สุขภาพ สิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ โดยท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคือ

๑. การพัฒนาการท่องเที่ยว
๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโครงข่ายคมนาคมขนส่ง
๓. การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. การจัดการสิ่งแวดล้อม
๖. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๗. การป้องกันปราบปรามและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision)

โครงสร้างพื้นฐานดี สังคมมีคุณธรรม
ธรรมาภิบาลโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

พร้อมชุมชนน่าอยู่อย่างพอเพียง

๒.๒ พันธกิจในการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองใหญ่

๑. ด้านการส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจการแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. ด้านการส่งเสริมพัฒนาการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างสุขภาพอนามัยการแก้ไขปัญหายาเสพติด และการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. ด้านการพัฒนาระบบการเมืองการปกครอง การส่งเสริมการจัดการที่ดี และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๕. ด้านการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๖. ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ด้านการพัฒนากิจการบ้านเมืองให้น่าอยู่ มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาความขัดแย้ง

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. การคมนาคมและสาธารณูปโภคครบครัน มีความสะดวกสบาย
๒. ส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. ชุมชนท้องถิ่นมีระบบเศรษฐกิจที่เข้มแข็ง
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
๕. สภาพแวดล้อมน่าอยู่อาศัย ไม่มีมลภาวะ
๖. การให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

๒.๔ ตัวชี้วัด

- ๑ ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในการบริหารจัดการการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับกลุ่มเด็กและเยาวชน
- ๓ ระดับความสำเร็จของเครือข่ายบริการสุขภาพได้รับการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์
- ๔ จำนวนผู้ติดยาเสพติดลดลง ร้อยละ ๕ ต่อปี
- ๕ จำนวนคดีอาชญากรรมลดลง ร้อยละ ๕ ต่อปี
- ๖ จำนวนอุบัติเหตุในพื้นที่ลดลง ร้อยละ ๕ ต่อปี
- ๗ ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
- ๘ รายได้ของเกษตรกรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
- ๙ รายจ่ายเกษตรกรลดลง ร้อยละ ๑๐

๑๐ สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในเขตอำเภอหนองใหญ่ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

๑๑ มีแหล่งน้ำต้นทุนในทุกตำบล ๆ ละ ๑ แห่ง

๒.๕ คำเป้าหมาย

คำเป้าหมายของการดำเนินการจากยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่การพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี จะต้องมีความหมายที่สอดคล้องกันในทุกยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒.๖ กลยุทธ์

๑ การพัฒนาระบบประปาชุมชนที่สะอาด พอเพียงและมีคุณภาพ

๒ การพัฒนาจัดหาแหล่งน้ำให้เพียงพอ เพื่อเป็นต้นทุนใช้ในการเกษตร อุตสาหกรรม อุปโภคบริโภคและการท่องเที่ยว

๓ การพัฒนาถนน สะพานให้ได้มาตรฐาน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วม

๔ การพัฒนาปรับปรุงเครือข่ายเส้นทางคมนาคมความเชื่อมโยงสู่การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕ การพัฒนาระบบจราจร และความปลอดภัยบนท้องถนน

๖ การพัฒนาระบบไฟฟ้า

๗ การพัฒนาระบบโทรศัพท์ และอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

๘ การพัฒนาส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยั่งยืน

๙. การพัฒนาส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่และยั่งยืน

๑๐. การพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องกับการบริหารจัดการจัดสรรน้ำ ระบบนิเวศน์ที่เหมาะสม

๑๑. การพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสให้มีสวัสดิการที่ดี ได้มาตรฐานมีอาชีพทางเลือกที่เหมาะสม

๑๒. การพัฒนาส่งเสริมเด็ก เยาวชนให้มีทักษะชีวิตที่ดีและเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ ที่เหมาะสม

๑๓. การพัฒนาส่งเสริมและเพิ่มโอกาสการมีงานทำและมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

๑๔. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งใน-นอกระบบตามอัธยาศัยและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของเด็ก เยาวชนโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วม

๑๕. การพัฒนาการกีฬาเด็ก เยาวชน ประชาชน พร้อมจัดหาสถานที่บำรุงรักษา ซ่อมแซมให้พร้อมสำหรับการรองรับการพัฒนา

๑๖.การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑๗.การพัฒนาส่งเสริมการป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ

๑๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการขยะ น้ำเสียและมลภาวะอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพ

๑๙ การพัฒนาปลูกฝังจิตสำนึกเด็ก เยาวชนและประชาชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม มีเครือข่ายเฝ้าระวังที่ดี

๒๐ การพัฒนาอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรที่ดิน ป่าไม้ ทะเล ชายฝั่ง โดยการจัดการแบบบูรณาการให้คงความอุดมสมบูรณ์ยั่งยืน และส่งเสริมการใช้พลังงานที่เหมาะสม

๒๑ การพัฒนาทักษะผู้นำ ระบบข้อมูลและยกระดับการวางแผนชุมชนให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๒๒ การพัฒนาหน่วยงาน ศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และสามารถประยุกต์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๒๓ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ

๒๔ การพัฒนาการป้องกันและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

๒๕ การพัฒนาส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเฝ้าระวังด้านยาเสพติด

๒๖ การพัฒนาร่วมส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาให้ทุกหมู่บ้านได้มีการเล่นกีฬาเป็นประจำทุก ๆ วัน

๒๗ การพัฒนาสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning Strategy) ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี มีความสอดคล้องกันกับยุทธศาสตร์หลักที่ คณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ (คสช.) คำนิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และแนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ ผังเมืองรวม แผนชุมชน/แผนพัฒนาหมู่บ้าน สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ มีระบบการคมนาคมขนส่ง สามารถติดต่อได้ตลอดทั้งพื้นที่จังหวัด/อำเภอที่ใกล้เคียง มีวัฒนธรรมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ มีการบริหารงานที่โปร่งใส ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมอาชีพให้กับคนในชุมชน

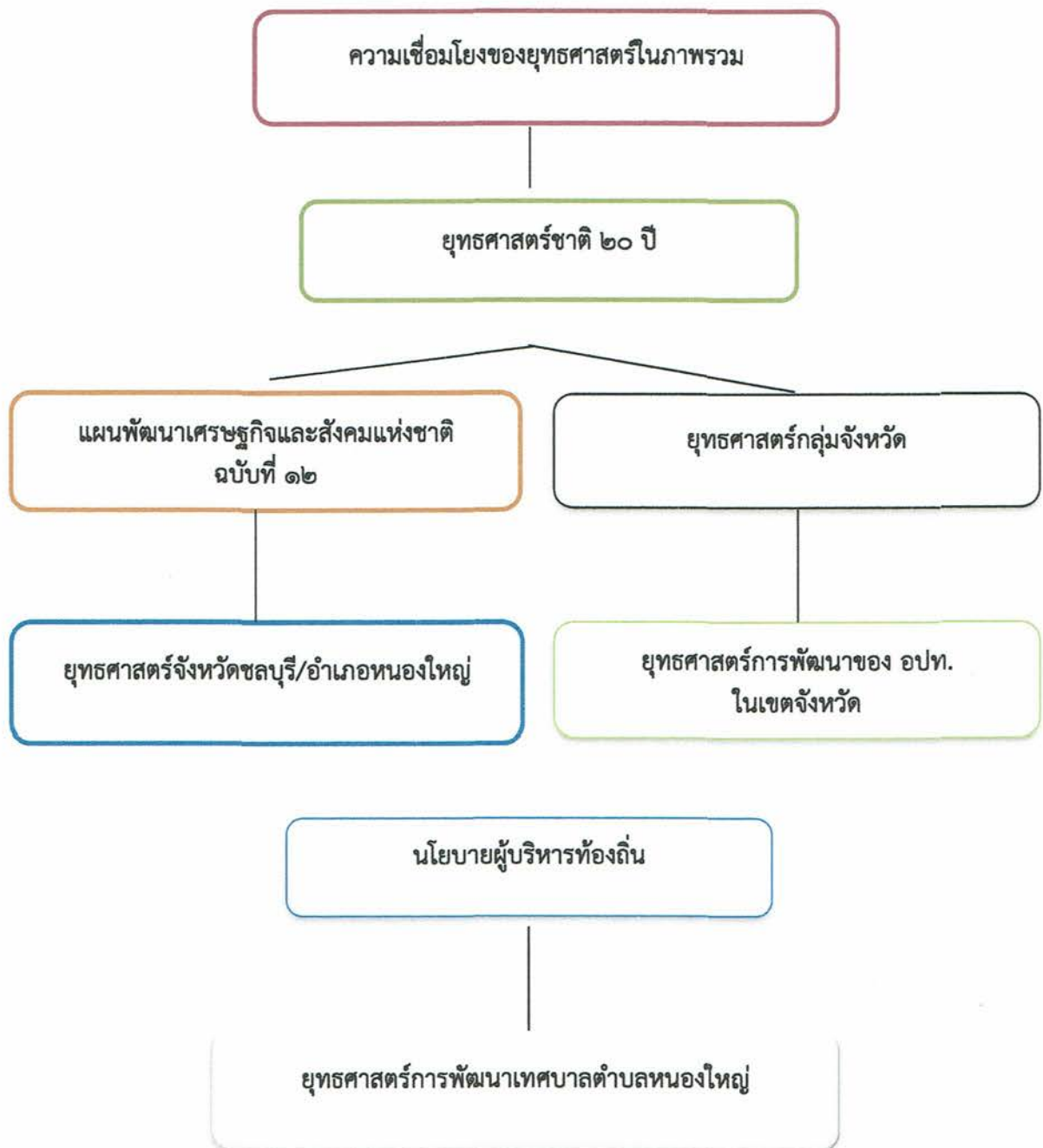
ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองใหญ่ จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning Strategy) ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี คือ

โครงสร้างพื้นฐานดี สังคมมีคุณธรรม

ธรรมาภิบาลโปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง รวมทั้งพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่นให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัดชลบุรี ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ โดยมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๑๐๘ ตารางกิโลเมตร หรือคิดเป็นพื้นที่ ๖๗,๕๐๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดของตำบลหนองใหญ่ ซึ่งมี ๖ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนหนองใหญ่ (หมู่ที่ ๑) ชุมชนวังใหญ่ (หมู่ที่ ๒) ชุมชนหนองผักหนาม (หมู่ที่ ๓) ชุมชนอ่างแก้ว (หมู่ที่ ๔) ชุมชนหนองตะเคียนทอง (หมู่ที่ ๕) และชุมชนมาบยาง (หมู่ที่ ๖) โดยมีประชากรทั้งสิ้น ๘,๓๓๕ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๔,๒๒๖ คน และเป็นหญิง จำนวน ๔,๑๐๙ คน มีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น จำนวน ๓,๑๑๒ ครัวเรือน (ข้อมูลประชากร ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐) ซึ่งเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาของพื้นที่ และความต้องการของประชาชนในพื้นที่มาวิเคราะห์ เพื่อประเมินผลสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน ดังนี้

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

ปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ
๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน	- ที่ดินไม่มีเอกสารสิทธิ - ไฟฟ้าใช้ในครัวเรือนไม่เพียงพอ - เส้นทางคมนาคม	- ออกเอกสารสิทธิในที่ดินทำกิน - ขยายเขตไฟฟ้า - ก่อสร้างถนนให้ครอบคลุมทุกเส้นทางในเขตเทศบาล
๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	- ราคาสินค้าทางการเกษตรตกต่ำ - ไม่มีสถานที่ในการจำหน่ายสินค้าเกษตร - ขาดความรู้ในการประกอบอาชีพ - ไม่มีการรวมกลุ่มเกษตรกร	- ประกันราคาพืชผลทางการเกษตร - จัดสถานที่ในการจำหน่ายสินค้าเกษตร - มีการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ - จัดตั้งกลุ่มเพื่อต่อรองราคา
๓. ปัญหาด้านสังคม	- ขาดแคลนแหล่งน้ำสะอาดใช้ในการอุปโภค และบริโภค - ขาดแหล่งน้ำในการทำเกษตร - ระบบประปาหมู่บ้านมีไม่ถึง	- สร้าง ซ่อมแซม ภาชนะกักเก็บน้ำให้เพียงพอต่อความต้องการ - จัดหาแหล่งน้ำในการทำเกษตรเพิ่ม - ขยายเขตประปาหมู่บ้านให้ประชาชนได้ใช้ทุกครัวเรือน

๔. ปัญหาสิ่งแวดล้อม และ ทรัพยากรธรรมชาติ	- คุณภาพดินมีสภาพเสื่อมโทรมไม่เหมาะสมแก่การเพาะปลูก - แหล่งน้ำเน่าเสีย - อากาศเป็นพิษ	- ปรับปรุงดินให้มีคุณภาพที่เหมาะสมการรับการเพาะปลูก - มีการบำบัดก่อนปล่อยลงแหล่งน้ำสาธารณะ - เพิ่มมาตรการป้องกันด้านมลพิษทางอากาศ
๕. ปัญหาการบริการ และการ จัดการของเทศบาลตำบลหนองใหญ่	- บุคลากรของเทศบาลยังมีจำนวนไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ - บุคลากรของเทศบาลยังขาดความรู้ความชำนาญในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	- เพิ่มบุคลากรให้มีความเพียงพอต่อปริมาณงานที่มีอยู่ - พัฒนาความรู้ ทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	- ยาเสพติดระบาดหนักตามชุมชน - ทรัพย์สินสูญหาย ถูกลักขโมย	- ให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันในการป้องกันปัญหายาเสพติด - ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึง

ผลวิเคราะห์ เพื่อประเมินผลสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ด้วย
เทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามที่สืบทอดเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
๒. มีวัฒนธรรมทางสังคมเป็นแบบเครือญาติ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
๓. ส่วนราชการ และภาคเอกชนในพื้นที่ มีความสัมพันธ์อันดีสามารถประสานงานได้อย่างราบรื่น
๔. มีความเป็นเอกภาพในการบริหารงาน
๕. มีบุคลากรที่เพียงพอต่อปริมาณงาน และมีเครื่องมือที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. เทศบาลตำบลหนองใหญ่มีพื้นที่กว้าง ทำให้การประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ไม่ครอบคลุม
๓. การทำงานมีลักษณะเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทำให้การพัฒนาล่าช้า
๔. ระบบงานมีความซ้ำซ้อนขั้นตอนมาก และแนวทางในการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ทำให้เกิดความสับสนล่าช้าในการปฏิบัติงาน

โอกาส (Opportunities)

๑. จังหวัดชลบุรีมีแนวทางการพัฒนาด้านการเกษตร ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่
๒. นโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นคุณภาพชีวิตของประชาชน สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น

อุปสรรค (Threat)

๑. องค์กร ส่วนราชการ หน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในการนำนโยบายแปลงไปสู่การปฏิบัติ
มากน้อยแตกต่างกัน
๒. นโยบายด้านการเงินการคลังของรัฐ ส่งผลกระทบต่อบประมาณ รวมทั้งขั้นตอนจัดทำงบประมาณ
ส่งผลกระทบต่อการจัดสรรงบประมาณท้องถิ่น

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ AWOT ซึ่งเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้แยกเป็นด้าน ๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑.๑ การพัฒนาประปาชุมชนที่สะอาด/เพียงพอ และมีคุณภาพ
- ๑.๒ การพัฒนาจัดหาแหล่งน้ำให้เพียงพอ เพื่อเป็นต้นทุนใช้ในด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม อุปโภคบริโภค และการท่องเที่ยว
- ๑.๓ การพัฒนาถนน สะพานให้ได้มาตรฐาน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วม
- ๑.๔ การพัฒนาปรับปรุงเครือข่ายเส้นทางคมนาคมความเชื่อมโยงสู่การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๑.๕ การพัฒนาระบบจราจร และความปลอดภัยบนท้องถนน
- ๑.๖ การพัฒนาระบบไฟฟ้า
- ๑.๗ การพัฒนาระบบโทรศัพท์ และอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง
- ๑.๘ พัฒนาระบบผังเมือง/และงานควบคุมอาคาร

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตคู่เศรษฐกิจพอเพียง มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๒.๑ การพัฒนาการยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสให้มีสวัสดิการที่ดี ได้มาตรฐาน มีอาชีพทางเลือกที่เหมาะสม
- ๒.๒ การพัฒนาส่งเสริมเด็ก เยาวชนให้มีทักษะชีวิตที่ดีและเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ที่เหมาะสม
- ๒.๓ การพัฒนาส่งเสริมและเพิ่มโอกาสการมีงานทำและมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
- ๒.๔ การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๕ การส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจการแก้ไขปัญหาความยากจน
- ๒.๖ การส่งเสริมพัฒนาการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม
- ๒.๗ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้

- ๓.๑ การพัฒนาส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเฝ้าระวังด้านยาเสพติด
- ๓.๒ การพัฒนาสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๓.๓ การพัฒนาการป้องกันและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- ๓.๔ การพัฒนาส่งเสริมการป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ
- ๓.๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างสุขภาพอนามัยการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๓.๖ การพัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่ มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาความขัดแย้ง

**๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

๔.๑ ยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่น / วัฒนธรรมให้เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว และ
เอกลักษณ์ชุมชน

๔.๒ พัฒนารูปแบบวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว เชิงอนุรักษ์โดยชุมชนมีส่วนร่วม
จัดการและสร้างจุดเด่นที่เอื้อต่อการท่องเที่ยว

**๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

๕.๑ การพัฒนาส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยั่งยืน
๕.๒ การพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องกับการบริหารจัดการจัดสรรน้ำ
ระบบนิเวศที่เหมาะสม

๕.๓ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการขยะ น้ำเสียและมลภาวะอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพ
๕.๔ การพัฒนาปลูกฝังจิตสำนึกเด็ก เยาวชนและประชาชนให้มีส่วนร่วมในการจัดการ
สิ่งแวดล้อม มีเครือข่ายเฝ้าระวังที่ดี

๕.๕ การอนุรักษ์ พันธุ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจ
ที่เกี่ยวข้องดังนี้**

๖.๑ การพัฒนาส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่และยั่งยืน
๖.๒ การพัฒนาร่วมส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาให้ทุกหมู่บ้านได้มีการเล่นกีฬาเป็นประจำ
ทุก ๆ วัน

๖.๓ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งใน-นอกระบบตามอัธยาศัยและยกระดับผลสัมฤทธิ์
ทางการเรียนของเด็ก เยาวชน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วม

๖.๔ การพัฒนาการกีฬาเด็ก เยาวชน ประชาชน พร้อมจัดหาสถานที่บำรุงรักษา
ซ่อมแซมให้พร้อมสำหรับการรองรับการพัฒนา

**๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

๗.๑ การพัฒนาทักษะผู้นำ ระบบข้อมูลและยกระดับการวางแผนชุมชนให้เชื่อมโยงกับ
การพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๗.๒ การพัฒนาหน่วยงาน ศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
และสามารถประยุกต์ความรู้ในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๗.๓ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ

๗.๔ การพัฒนาระบบการเมืองการปกครอง การส่งเสริมการจัดการที่ดี และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๘. ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๘.๑ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๘.๒ พัฒนาทักษะผู้นำ ให้มีการเรียนรู้ ระบบข้อมูลและยกระดับการวางแผนชุมชนให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๘.๓ พัฒนาหน่วยงาน/ศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะ/เชี่ยวชาญเฉพาะทางและสามารถประยุกต์ความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ มากำหนดภารกิจหลัก และการกิจรอง ที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การส่งเสริมพัฒนาการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม

๒. การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และแก้ไขปัญหา

ความเดือดร้อนของประชาชน

๓. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจรอง

๑. การศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๓. การบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองใหญ่เป็นเทศบาล ประเภทสามัญ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองการศึกษา

ทั้งนี้ ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามเดิม เนื่องจากไม่มีการการปรับปรุงระดับตำแหน่ง หรือ กำหนดตำแหน่งเพิ่มแต่ประการใด โดยได้กำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ในส่วนของพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ จำนวน ๓๘ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๘ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทคุณวุฒิ) จำนวน ๑๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๑ อัตรา รวม กำหนดไว้ทั้งสิ้น ๑๐๗ อัตรา เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และเพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้าน บุคคลของเทศบาลต่อไป

-ตารางแสดงโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๓	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> ๔.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๔ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔.๕ งานรักษาความสะอาด ๕. กองการศึกษา <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒. งานการศึกษาปฐมวัย <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> ๕.๓ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และนันทนาการ ๕.๔ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> ๔.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๔ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔.๕ งานรักษาความสะอาด ๕. กองการศึกษา <u>ฝ่ายบริหารงานศึกษา</u> ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒. งานการศึกษาปฐมวัย <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> ๕.๓ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และนันทนาการ ๕.๔ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	

-การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้มีการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

สรุปรวมการวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563

หน่วยงาน	กรอบ อัตราค่าจ้าง เดิม	2561		2562		2563		รวม ทั้งสิ้น
		เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	
สำนักปลัดเทศบาล	34	-	-	-	-	-	-	34
กองคลัง	10	-	-	-	-	-	-	10
กองช่าง	16	-	-	-	-	-	-	16
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	24	-	-	-	-	-	-	24
กองการศึกษา	23	-	-	-	-	-	-	23
รวม	107	-	-	-	-	-	-	107

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	-ฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕	งานธุรการ และงานสารบรรณ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๖	งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๙	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	สำนักปลัดเทศบาล (ต่อ) <u>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> <u>และงานจัดทำงบประมาณ</u>								
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</u>								
๑๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
	<u>งานพัฒนาชุมชน และงานสังคมสงเคราะห์</u>								
๑๒	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>ประเภทลูกจ้างประจำ</u>								
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	นักรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ</u> <u>(คุณวุฒิ)</u>								
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอนหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	สำนักปลัดเทศบาล (ต่อ) <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ</u> <u>(ทักษะ)</u>								
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๕	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๖	-ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	<u>งานการเงินและบัญชี</u> นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๓๙	<u>งานพัฒนารายได้</u> เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๔๑	-ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	<u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u> เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๔๓	<u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอนหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๔๕	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	-ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ ก.ท.)
๔๗	<u>งานธุรการ</u> เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	<u>งานสาธารณูปโภค</u> นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
	<u>งานสวนสาธารณะ</u> -	-	-	-	-	-	-	-	
๔๙	<u>งานวิศวกรรม</u> วิศวกรโยธา (ปก./ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๕๐	<u>ประเภทลูกจ้างประจำ</u> คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑	<u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	<u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)</u> พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

[illegible]

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๖๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ ก.ท.)
๖๒	<u>-ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ ก.ท.)
๖๓	<u>งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</u> นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๖๔	<u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u> นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๖๕	<u>งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</u> เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖๖	<u>งานศูนย์บริการสาธารณสุข</u> พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๖๗	<u>งานรักษาความสะอาด</u> นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	<u>ประเภทลูกจ้างประจำ</u> พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ) <u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๖๙	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๒	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๓	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๔	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๕	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๖	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๐	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๒	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๔	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	-	-	-	

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๘๕	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ ก.ท.)
๘๖	-ฝ่ายบริหารการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๘๗	<u>งานธุรการ</u> เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๘๘	<u>งานการศึกษาปฐมวัย</u> นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
๘๙	<u>-ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</u> หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ ก.ท.)
๙๐	<u>งานส่งเสริมประเพณีศิลปะ วัฒนธรรม และนันทนาการ</u> นักนันทนาการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ร้องขอ กสธ.)
	<u>งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</u> - <u>ประเภทพนักงานครูเทศบาล เงินอุดหนุนกรมส่งเสริมฯ)</u>	-	-	-	-	-	-	-	
๙๑	ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๒	ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๓	ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๔	ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๕	ครู (อันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๖	ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๗	ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๙๘	กองการศึกษา (ต่อ) <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ</u> (คุณวุฒิ)								
	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๙	<u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> (เงินอุดหนุนกรมส่งเสริมฯ)								
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๐๖	<u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u> (เงินอุดหนุนกรมส่งเสริมฯ)								
	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗	๑๐๗	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้มีการนำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อเป็นการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเทศบาลได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ ตั้งไว้จำนวน ๗๐,๔๒๘,๕๐๐ บาท ซึ่งได้มีการประมาณงบประมาณเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ และในปีถัดไปเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ คือ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ เป็นเงิน ๗๓,๙๔๙,๙๒๕ บาท
ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๗๗,๖๔๗,๔๒๑ บาท
ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๘๑,๕๒๙,๗๙๒ บาท
ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำเป็นตารางภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	๗๔๖,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๗๖๕,๙๖๐	๗๘๖,๒๔๐	๘๐๖,๗๖๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	๔๔๓,๙๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๔๕๙,๐๐๐	๔๗๔,๐๖๐	๔๘๙,๑๒๐	
๓	สำนักปลัดเทศบาล หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยความสะดวก ระดับต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	
๔	-ฝ่ายอำนวยความสะดวก หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยความสะดวก ระดับต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	
๕	งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๖	งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๓๒๐	
	ยอดยกไป		๖	๒	๒,๖๙๘,๐๘๐	๖	๖	๖	-	-	-	๘๕,๐๒๐	๘๕,๖๒๐	๘๕,๘๖๐	๒,๗๘๓,๑๐๐	๒,๘๖๘,๗๒๐	๒,๙๕๔,๕๘๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ชำรงหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๗	สำนักปลัดเทศบาล (ต่อ) งานป้องกัน เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง./ขง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๘๘๐	
๘	งานทะเบียนราษฎรและบัตร เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ขง.	๑	๑	๒๖๔,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	
๙	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๑๐	งานวิเคราะห์นโยบายและ แผน และงานจัดทำ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	
๑๑	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
	ยอดยกไป		๕	๓	๑,๕๐๖,๒๔๐	๕	๕	๕	-	-	-	๕๓,๘๘๐	๕๕,๘๔๐	๕๕,๖๐๐	๑,๕๖๐,๑๒๐	๑,๖๑๔,๙๖๐	๑,๖๖๙,๕๖๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	สำนักปลัดเทศบาล (ต่อ) งานพัฒนาชุมชน และ งานสังคมสงเคราะห์																	
๑๒	นักพัฒนาชุมชน ลูกจ้างประจำ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	
๑๔	นักการ	-	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๒๑๘,๒๘๐	๒๒๕,๔๘๐	๒๓๒,๙๒๐	
๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	
๑๖	ขนาดเบา	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	
๑๗	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	
	พนักงานวิทยุ	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๑๙	ผช.เจ้าพนักงานทะเบียน	-	๑	๑	๑๕๙,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๙๐๐	๑๗๒,๖๒๐	๑๗๙,๕๘๐	
๒๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๑๐,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๑๒๐	๒๑๙,๑๒๐	๒๒๗,๐๐๐	๒๓๕,๑๒๐	
๒๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๙๓,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๒๐๑,๖๐๐	๒๐๙,๗๖๐	๒๑๘,๑๖๐	
	ยอดยกไป		๑๐	๙	๒,๒๖๔,๕๘๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	๗๔,๗๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๗๒๐	๒,๓๓๙,๓๔๐	๒,๔๒๓,๓๔๐	๒,๕๐๘,๐๖๐	

๘. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อรายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
สำนักปลัดเทศบาล (ต่อ) พนักงานจ้างตามภารกิจ (พิเศษ)	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๙,๔๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๙๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๙๐๐	๑๗๒,๖๒๐	๑๗๙,๕๘๐	
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๓,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๙๒๐	๑๕๙,๘๔๐	๑๖๖,๙๒๐	๑๗๓,๐๔๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๕๙,๔๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๙๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๙๐๐	๑๗๒,๖๒๐	๑๗๙,๕๘๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๕๙,๔๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๙๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๙๐๐	๑๗๒,๖๒๐	๑๗๙,๕๘๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๕๙,๔๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๙๒๐	๖,๙๖๐	๑๖๕,๙๐๐	๑๗๒,๖๒๐	๑๗๙,๕๘๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๔	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๓๐	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๓๑	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๓๒	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๓๓	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๓๔	พนักงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
รวม																		
	รวม	-	๑๓	๑๓	๑,๖๖๔,๘๘๐	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	๔๑,๒๔๐	๔๒,๙๖๐	๔๔,๔๐๐	๑,๗๖๖,๑๖๐	๑,๗๘๙,๑๒๐	๑,๘๑๕,๕๒๐	
รวมทั้งสิ้น																		
	รวมทั้งสิ้น		๓๔	๒๗	๘,๑๓๓,๗๘๐	๓๔	๓๔	๓๔	-	-	-	๒๔๔,๙๔๐	๒๖๗,๔๒๐	๒๖๙,๘๘๐	๘,๓๘๘,๗๒๐	๘,๖๕๖,๑๔๐	๘,๙๒๕,๗๒๐	

๔. การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			การใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองคลัง																	
๓๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	๕๐๔,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๖๔๐	๑๕,๑๒๐	๑๕,๘๔๐	๕๒๔,๕๒๐	๕๓๙,๖๔๐	๕๕๕,๔๘๐	
๓๖	-ฝ่ายบริหารงานคลัง หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๕๒๕,๒๒๐	๕๓๙,๘๔๐	๕๕๒,๔๖๐	
๓๗	งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๔๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	
๓๘	จ.พง.การเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๔๗,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๓๙	งานพัฒนารายได้ จ.พง.จัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๕๔,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐	
๔๐	งานผลิตและทรัพย์สิน เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๔๗,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
	ยอดยกไป		๖	๓	๒,๑๐๐,๔๘๐	๖	๖	๖	-	-	-	๗๐,๗๔๐	๗๑,๗๐๐	๗๓,๐๒๐	๒,๑๗๑,๖๒๐	๒,๒๔๒,๔๒๐	๒,๓๑๕,๔๔๐	

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองคลัง (ต่อ)																	
	-ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																	
๔๑	พนักงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นับบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	
๔๒	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																	
๔๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																	
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๖๔,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๑,๔๘๐	๑๗๘,๔๔๐	๑๘๕,๖๔๐	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๕๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๗๖,๘๘๐	
รวม				๔	๒	๑,๐๓๑,๔๖๐	๔	๔	๔	-	-	๓๖,๓๐๐	๓๖,๘๐๐	๓๗,๘๔๐	๑,๐๖๗,๗๖๐	๑,๑๐๔,๖๖๐	๑,๑๔๒,๐๔๐	
รวมทั้งสิ้น				๑๐	๕	๓,๑๓๑,๔๔๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	๑๐๗,๐๔๐	๑๐๘,๖๐๐	๑๑๐,๔๐๐	๓,๒๗๔,๘๐๐	๓,๒๑๖,๘๔๐	๓,๒๘๘,๘๘๐	

๔. การคำใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การคำใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			คำใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองช่าง																	
๔๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๙๘,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	
๔๖	-ฝ่ายการโยธา หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๐๖๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	
๔๗	งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	
๔๘	งานสาธารณสุข นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๒,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
	งานสวนสาธารณะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ยอดยกไป		๔	๒	๑,๒๗๒,๗๘๐	๔	๔	๔	-	-	-	๔๓,๒๖๐	๔๒,๙๐๐	๔๓,๘๖๐	๑,๓๑๖,๐๔๐	๑,๓๕๘,๙๔๐	๑,๔๐๒,๘๐๐	

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๔๔	กองช่าง (ต่อ) งานวิศวกรรม	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๕๐	วิศวกรโยธา ลูกจ้างประจำ คนสวน	-	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๒๒๑,๗๖๐	๒๒๘,๒๐๐	๒๓๖,๖๔๐	
๕๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๕๒	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	
๕๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๔	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๕	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	ยอดยกไป	-	๘	๖	๑,๒๕๒,๖๘๐	๘	๘	๘	-	-	-	๒๙,๗๖๐	๒๙,๗๖๐	๓๐,๒๔๐	๑,๒๗๗,๔๐๐	๑,๓๐๗,๑๖๐	๑,๓๓๗,๔๐๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๕๗ ๕๘ ๕๙ ๖๐	กองช่าง (ต่อ) พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน คนงาน คนงาน คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
		-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
		-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
		-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	รวม	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	
	รวมทั้งสิ้น		๑๖	๑๖	๒,๙๕๗,๔๖๐	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	๗๒,๕๔๐	๗๒,๖๖๐	๗๔,๑๐๐	๓,๐๒๙,๔๔๐	๓,๐๙๘,๑๐๐	๓,๑๗๒,๖๐๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๖๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๘,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	
๖๒	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	
๖๓	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๖๔	งานส่งเสริมสุขภาพ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๖๕	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
	ยอดยกไป		๕	-	๑,๘๕๕,๗๔๐	๕	๕	-	-	-	-	๖๐,๙๖๐	๖๐,๙๖๐	๖๐,๙๖๐	๑,๙๑๖,๗๐๐	๑,๙๗๗,๖๖๐	๒,๐๓๘,๖๒๐	

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๖๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๕,๓๒๐	๓๘๑,๓๒๐	
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข																	
๖๗	งานรักษาความสะอาด	ปก./ชก.	๑	๑	๒๑๘,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๑,๕๔๐	
	นักวิชาการสุขาภิบาล																	
๖๘	ลูกจ้างประจำ	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่																	
๖๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	คนงานประจำรายละเอียด																	
	คนงานประจำรายละเอียด			๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	คนงานประจำรายละเอียด			๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	คนงานประจำรายละเอียด			๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	คนงานประจำรายละเอียด			๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๐	คนงานประจำรายละเอียด	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๑	คนงานประจำรายละเอียด	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๒	คนงานประจำรายละเอียด	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๓	คนงานประจำรายละเอียด	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๔	คนงานประจำรายละเอียด	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	ยอดยกไป		๕	๘	๑,๔๗๓,๘๔๐	๕	๕	๕	-	-	-	๓๐,๑๒๐	๒๘,๓๒๐	๒๘,๕๖๐	๑,๕๐๓,๕๖๐	๑,๕๓๒,๒๘๐	๑,๕๖๐,๘๔๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๗๕	กองสาธารณสุขและ- สิ่งแวดล้อม (ต่อ)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๗	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๘	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๗๙	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๐	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๑	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๒	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๓	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘๔	พนักงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑		-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	ยอดยกไป	-	๑๐	๑๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑๐	๑๐		-	-	-	๐	๐	๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	
	รวมทั้งสิ้น		๒๔	๑๘	๔,๔๐๘,๕๘๐	๒๔	๒๔		-	-	-	๙๑,๐๘๐	๘๙,๒๘๐	๘๙,๕๒๐	๔,๕๘๙,๘๕๐	๔,๖๗๘,๕๒๐	๔,๖๗๘,๕๒๐	

๕. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๘๕	กองการศึกษา ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	-	๖๗๒,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๖๙๑,๘๐๐	๗๑๑,๐๐๐	๗๓๐,๒๐๐	
๘๖	-ฝ่ายบริหารการศึกษา หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	
๘๗	งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	
๘๘	งานการศึกษาปฐมวัย นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	
๘๙	-ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา- ศาสนาและวัฒนธรรม หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา- ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	
	ยอดยกไป		๕	-	๒,๑๔๙,๐๒๐	๕	๕	๕	-	-	-	๖๘,๑๖๐	๖๘,๑๖๐	๖๘,๑๖๐	๒,๒๑๗,๑๘๐	๒,๒๘๕,๓๔๐	๒,๓๕๓,๕๐๐	

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๔๐	กองการศึกษา (ต่อ) งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมและนันทนาการ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๐๙,๐๐๐	๓๐๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	
	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานครูเทศบาล (เงินอุดหนุนกรมส่งเสริมฯ)																	ลำดับที่
๔๑	ครู ศศ.๑	-	๑	๑	๒๕๘,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๙,๔๐๐	๒๘๐,๓๖๐	๒๙๑,๔๘๐	๙๑-๙๗
๔๒	ครู ศศ.๑	-	๑	๑	๒๕๘,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๖๙,๔๐๐	๒๘๐,๓๖๐	๒๙๑,๔๘๐	เงิน
๔๓	ครู ศศ.๑	-	๑	๑	๒๑๔,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๘๔๐	๙,๙๒๐	๒๒๔,๒๘๐	๒๓๕,๑๒๐	๒๔๓,๘๔๐	อุดหนุนฯ
๔๔	ครู ศศ.๑	-	๑	๑	๒๑๔,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๘๔๐	๙,๙๒๐	๒๒๔,๒๘๐	๒๓๕,๑๒๐	๒๔๓,๘๔๐	
๔๕	ครู ศศ.๑	-	๑	๑	๒๐๔,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๙,๓๖๐	๙,๘๔๐	๒๑๔,๙๒๐	๒๒๔,๒๘๐	๒๓๕,๑๒๐	
๔๖	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๙๘,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๗,๒๐๐	๙,๓๖๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๔,๙๒๐	๒๒๔,๒๘๐	
๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๙๘,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๗,๒๐๐	๙,๓๖๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๔,๙๒๐	๒๒๔,๒๘๐	
๔๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักสหนาการ	-	๑	๑	๒๐๐,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๙,๐๐๐	๒๐๙,๐๔๐	๒๑๗,๖๘๐	๒๒๖,๖๘๐	
	ยอดยกไป		๙	๘	๕๕๖,๐๘๐	๙	๙	๙	-	-	-	๒๐,๖๘๐	๒๐,๖๘๐	๒๑,๐๐๐	๕๕๘,๐๔๐	๕๖๗,๑๕๐	๕๘๕,๑๕๐	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราการกำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองการศึกษา (ต่อ)																	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)																	
	(เงินอุดหนุนงบกลางส่งเสริมฯ)																	
๙๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	อุดหนุน เทศบาล
	*งบประมาณในส่วนที่ต้องถึงสมทบ				๔๘,๖๐๐							๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	
๑๐๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	อุดหนุน เทศบาล
	*งบประมาณในส่วนที่ต้องถึงสมทบ				๕๐,๔๐๐							๕๗,๙๖๐	๖๕,๗๖๐	๗๓,๙๒๐	๕๗,๙๖๐	๖๕,๗๖๐	๗๓,๙๒๐	
๑๐๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	อุดหนุน เทศบาล
	*งบประมาณในส่วนที่ต้องถึงสมทบ				๔๘,๖๐๐							๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	
๑๐๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	อุดหนุน เทศบาล
	*งบประมาณในส่วนที่ต้องถึงสมทบ				๔๘,๖๐๐							๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	
๑๐๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	อุดหนุน เทศบาล
	*งบประมาณในส่วนที่ต้องถึงสมทบ				๔๘,๖๐๐							๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	
๑๐๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	อุดหนุน เทศบาล
	*งบประมาณในส่วนที่ต้องถึงสมทบ				๔๘,๖๐๐							๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๖๐๐	
๑๐๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	อุดหนุน เทศบาล
	*งบประมาณในส่วนที่ต้องถึงสมทบ				๔๘,๖๐๐							๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๘๐๐	๕๖,๐๔๐	๖๓,๘๔๐	๗๑,๖๐๐	
	รวม	-	๗	๔	๓๒๕,๘๐๐	๗	๗	๗	-	-	-	๓๕๕,๖๘๐	๔๐๘,๔๘๐	๔๖๒,๑๒๐	๓๕๕,๖๘๐	๔๐๘,๔๘๐	๔๖๒,๑๒๐	

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๐๖	กองการศึกษา (ต่อ)																	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนวุฒิ)																	
	(เงินอุดหนุนกรมส่งเสริมฯ)																	
	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	๑๓๖,๘๐๐	อุดหนุนเทศบาล
๑๐๗	*งบประมาณในส่วนที่ต้องถึงสมทบ				๔๓,๒๐๐							๔๓,๒๐๐	๕๐,๔๐๐	๕๗,๖๐๐	๕๐,๔๐๐	๕๗,๖๐๐	๕๗,๖๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) (เงินอุดหนุน-กรมส่งเสริมฯ)																	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
	(เงินอุดหนุนกรมส่งเสริมฯ)																	
๑๐๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	อุดหนุน
	รวม	-	๒	๑	๔๓,๒๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๔๓,๒๐๐	๕๐,๔๐๐	๕๗,๖๐๐	๕๐,๔๐๐	๕๗,๖๐๐	๕๗,๖๐๐	
	รวมทั้งสิ้น		๒๓	๓,๐๗๔,๑๐๐	๑๐	๒	๑๐	๑๐	-	-	-	๔๔๗,๓๖๐	๕๔๗,๖๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๓,๒๕๓,๓๗๐	๓,๒๕๓,๓๗๐	๓,๒๕๓,๓๗๐	