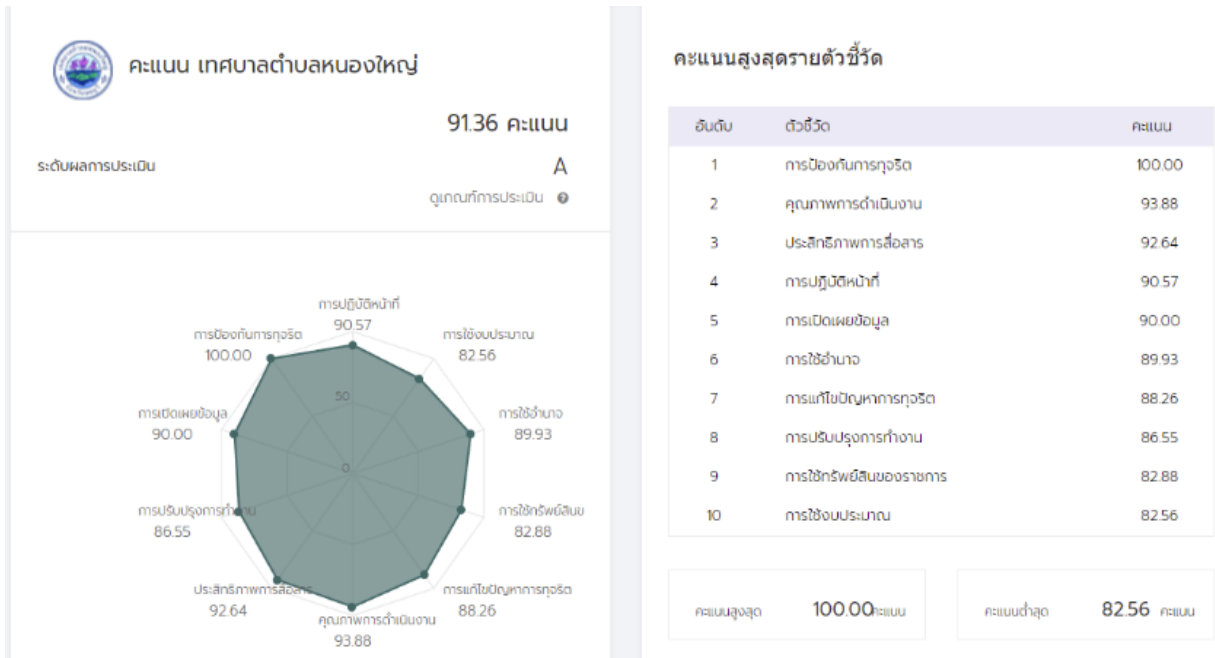


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่พบว่า มีผลคะแนนประเมินอยู่ในระดับ ๙๑.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๕๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ เนื่องจาก ยังมีบุคลากร บางส่วน ไม่ทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง ตลอดจนมีการนำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ส่วนตัว และให้บุคคลภายนอก หรือ เอกชนใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
๒. การใช้งบประมาณ ๘๒.๕๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๙.๙๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๒.๘๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๒๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๘๘ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ยังขาดการมีส่วนร่วมของผู้มา รับบริการ/ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดียิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๒.๖๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๕๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังขาดการเปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการของหน่วยงานในบางส่วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การขอใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	๑. ให้ความรู้และ แนว ปฏิบัติเรื่องการขอใช้ ทรัพย์สินของราชการ ใน การประชุมประจำเดือน ๒. การจัดทำแบบขอ อนุญาตใช้ทรัพย์สิน ต่างๆ ของราชการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการที่ เสนอต่อ ผู้บริหาร
๒. เปิดโอกาสการมีส่วน ร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานและการ ให้บริการ	๑. เปิดช่องทางในการรับ ฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ๒. จัดทำแบบสอบถาม ความพึงพอใจ ณ จุด ให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานผล ความพึงพอใจ ที่เสนอต่อ ผู้บริหาร
๓. เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน	๑. แสดงข้อมูล ดำเนินการของผู้บริหาร ในด้านคุณธรรมความ โปร่งใส ๒. แสดงหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓. แสดงผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการ ให้บริการของหน่วยงาน ๔. แสดงคู่มือหรือ แนวทางปฏิบัติงานที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานการ ดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ทราบอย่าง สม่ำเสมอ