

รายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

๑. ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย/ แผนงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.โครงการปฐมนิเทศ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับ การบรรจุแต่งตั้งใหม่	๑.ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นพนักงาน เทศบาล เข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท). กำหนด	จำนวนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ ๑.น.ส.รัชนิกร พันธุ์ทอง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒.โครงการอบรมและ ศึกษาดูงานในการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำในสังกัด	๒.เพื่อใช้เป็นกรอบและ แนวทางในการพัฒนา พนักงานเทศบาล รวมทั้ง ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างเทศบาล	๒.จำนวนผู้ได้ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมและ ศึกษาดูงานในการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำในสังกัด ประจำปี ๒๕๖๖ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘๕ ราย	
๓.โครงสร้างพัฒนา บุคลากรตามสมรรถนะ ตามภารกิจหลัก/ตาม นโยบาย	๓.พัฒนาและยกระดับขีด ความสามารถของบุคลากร ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ	๓.วิธีการประเมินที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับ ผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน เทศบาลที่ องค์กรคาดหวัง	
๔.อบรมหลักสูตรตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ของพนักงานเทศบาล	๔.เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี อันจะทำให้การ ปฏิบัติหน้าที่ราชการมี ประสิทธิภาพ	๔.พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔.๑ ว่าที่ร้อยตรีหญิงศรีอุทัย วงศ์เกษร ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	

ประเด็นนโยบาย/ แผนงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.โครงการสัมมนา/ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพของ บุคลากร	๕.เพื่อให้เกิดการประสาน การทำงานเป็นทีม และ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สอดคล้องกัน และเป็น ระบบ	๕.พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนเข้า ร่วมประชุมประจำเดือน	
๖.โครงการเทศบาลยุค ใหม่ใส่ใจคุณธรรม	๖.เพื่อพัฒนาคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล มี ความสามารถในการ บริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ยังไม่ดำเนินการ	

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ อัตรากำลัง

ประเภท	ปี ๒๕๖๖	
	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑.พนักงานเทศบาล	๒๘	๓๒.๕๕
๒.ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๑๖
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕	๒๙.๐๖
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	๓๒	๓๗.๒๐
รวม	๘๖	๑๐๐

๒.๒ การแต่งตั้ง/โยกย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้

รายการ	จำนวน
๑.บรรจุ/แต่งตั้ง	๑ ราย
๒.รับโอน	๑ ราย
๓.ย้าย	๓ ราย

๒.๓ การฝึกอบรม/พัฒนา

ลำดับ	คำสั่ง	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	วันที่อบรม	สถานที่อบรม
๑.	๖๘๒/๒๕๖๕ ลว ๒๕ พ.ย.๖๕	น.ส.จินตนา แสนสามารถ นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๐	๑๘ มี.ค.-๗ เม.ย. ๖๖	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
๒.	๓๐๓/๒๕๖๖ ลว ๑๐ ก.ค.๖๖	น.ส.นุศรา คลังสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๔	๑๗ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๖๖	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
๓.	๒๓๒/๒๕๖๖ ลว ๓๐ พ.ค.๖๖	นางชลพิชา นิจนินทรกุล ผอ.กองคลัง น.ส.อัมพรพรรณ เหมล้วน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	๓๐ มิ.ย.-๒ ก.ค. ๖๖	โรงแรมซีบีเอส จ.ชลบุรี
๔.	๓๓๐/๒๕๖๖ ลว ๒๔ ก.ค.๖๖	-นายภฤตธี ศรีอุทธาน คนงาน -นายณที สระทองแก้ว คนงาน -นายวีระยุทธ เมธา คนงาน -นายศุภชัย พงษ์พันธ์นา คนงาน	หลักสูตรพนักงานดับเพลิง	๖-๑๑ ส.ค.๖๖	ศูนย์ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย เขต ๓ จ.ปราจีนบุรี
๕.	๓๐๙/๒๕๖๕ ลว ๑๓ ก.ค.๖๖	น.ส.เบญญาภา พ่วงพร้อม นักวิชาการสุขาภิบาล	การบังคับใช้พระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ในการจัดการ เหตุรำคาญอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๘-๒๐ ส.ค.๖๖	โรงแรมเอสดี อเวนิว
๖.	๓๐๕/๒๕๖๖ ลว ๑๒ ก.ค.๖๖	น.ส.สุพัตรา สมพงษ์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๗	๓๑ ก.ค. - ๑๘ ส.ค.๖๖	โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์อินน์

๓. ปัญหา/อุปสรรค ในการพัฒนาบุคลากร

-ไม่มี-

๔. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-