



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองใหญ่

ที่ ๒๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองใหญ่ และดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองใหญ่ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนที่มาใช้บริการ เทศบาลตำบลหนองใหญ่อย่างสูงสุด

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลหนองใหญ่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่ คนที่ ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่ คนที่ ๒ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลหนองใหญ่ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางและดำเนินการขับเคลื่อนทางจริยธรรม
๒. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
๓. เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะกรรมการผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๐๕๒๐

(นายอนันต์ ล้อเลิศวิไล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

**แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**

DOS ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑.ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒.แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒.ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๓.ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๔.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔.ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๕.สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๕.ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๖.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๖.ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำความผิดระเบียบแบบแผนทางราชการ
๗.ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบและตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่	๗.ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๘.ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๘.กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๘.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๘.ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๙.วางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น	๙.เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาค มีอคติ และเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
๑๐.ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐานมากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว	๑๐.ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน

**แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**

DOS ข้อควรปฏิบัติ	DON'TS ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๑๑.เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย	๑๑.ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย
๑๒.อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงและสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย	๑๒.ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงและไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจนตรงไปตรงมา
๑๓.สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล	๑๓.ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบ
๑๔.สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ	๑๔.ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
๑๕.รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต พร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไข	๑๕.เพิกเฉยหรือปฏิเสธการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกต