



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองใหญ่
ที่ ขบ ๕๔๒๐๑/ วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าว โดยเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ได้รับผลการประเมิน ๙๑.๓๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ซึ่งหมายถึง สามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA แต่ยังมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดรายละ ๕ - ๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อพัฒนาในจุดที่เป็นปัญหา อันจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประเด็นข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

เรื่องพิจารณา

จึงเห็นควรพิจารณา เพื่อแจ้งผู้รับผิดชอบงานในแต่ละด้าน ดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวโชติรส น้อยหา)
นิติกรปฏิบัติการ

(นางสาวโสภณ นาวีอุปถัมภ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายกมล เลิศประเสริฐเวช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองใหญ่

(นายกมล เลิศประเสริฐเวช)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองใหญ่พบว่า มีผลคะแนนประเมินอยู่ในระดับ ๙๑.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนน เทศบาลตำบลหนองใหญ่

9136 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	93.88
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.64
4	การเปิดเผยข้อมูล	90.57
5	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
6	การใช้อำนาจ	89.93
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.26
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.55
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.88
10	การใช้งบประมาณ	82.56

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 82.56 คะแนน

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ เนื่องจาก ยังมีบุคลากรบางส่วน ไม่ทราบแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ตลอดจนมีการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว และให้บุคคลภายนอก หรือ เอกชนใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๕๗ คะแนน	
๒. การใช้งบประมาณ ๘๒.๕๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๙.๙๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๒.๘๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๒๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน EIT พบว่า ยังขาดการมีส่วนร่วมของผู้มารับบริการ/ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดียิ่งขึ้น
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๘๘ คะแนน	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๒.๖๔ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๕๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังขาดการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในบางส่วน
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๐๐ คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การขอใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	๑. ให้ความรู้และ แนว ปฏิบัติเรื่องการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ใน การประชุมประจำเดือน ๒. การจัดทำแบบขอ อนุญาตใช้ทรัพย์สิน ต่างๆ ของราชการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการที่ เสนอต่อ ผู้บริหาร
๒. เปิดโอกาสการมีส่วน ร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานและการ ให้บริการ	๑. เปิดช่องทางในการรับ ฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ๒. จัดทำแบบสอบถาม ความพึงพอใจ ณ จุด ให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานผล ความพึงพอใจ ที่เสนอต่อ ผู้บริหาร
๓. เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน	๑. แสดงข้อมูล ดำเนินการของผู้บริหาร ในด้านคุณธรรมความ โปร่งใส ๒. แสดงหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓. แสดงผลการสำรวจ ความพึงพอใจในการ ให้บริการของหน่วยงาน ๔. แสดงคู่มือหรือ แนวทางปฏิบัติงานที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	รายงานการ ดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ทราบอย่าง สม่ำเสมอ